

1. Definities

In deze gedragsregels wordt verstaan onder:

- 1.1. De stichting: de Stichting Veilig Ontwerp en Beheer (SVOB);
- 1.2. het bestuur: het bestuur van de SVOB;
- 1.3. het register: **het** Register CPTED Expert (RCE®);
- 1.4. de opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die zich vanuit een arbeidsrechtelijke of een contractuele verhouding tot een CPTED Expert wendt met een (mogelijke) opdracht of een opdracht heeft verleend;
- 1.5. een collega: iedereen werkzaam in het vakgebied;
- 1.6. de Gedragsregels: de in dit reglement vastgelegde regels betreffende het handelen of nalaten van de CPTED Expert;
- 1.7. de RCE of aspirant RCE: de ingeschreven CPTED-expert in het register.

2. Reikwijdte

Deze Gedragsregels dienen te worden nageleefd door alle in het register opgenomen (aspirant) RCE's.

Voor RCE-geregistreerden in loondienst geldt dat de naleving van Gedragsregels c.q. *Business Code of Conduct* van het bedrijf of organisatie waar zij werkzaam zijn, voorrang hebben ten opzichte van deze gedragsregels RCE. In geval van een *conflict-of-interest* wendt de (aspirant-)RCE zich tot het bestuur.

3. Gedragsregels RCE

Algemeen

Regel 1

De RCE dient zich in de uitoefening van de functie te gedragen, zoals een zorgvuldig werknemer of zelfstandig ondernemer betaamt. Betrokkene is daarbij steeds objectief en zal zich niet door enig eigen belang laten leiden. Betrokkene is zich bewust van de vertrouwenspositie en integriteit.

Regel 2

De RCE zal zich onthouden van het verstrekken of (doen) uitgaan van feitelijke gegevens, waarvan betrokkene weet of behoort te weten dat die gegevens onjuist zijn.

Regel 3

De RCE dient zijn bij inschrijving in het register gebleken deskundigheid op peil te houden.

Regel 4

De RCE zal zich houden aan de SVOB-statuten en alle hierop gebaseerde of voortvloeiende SVOB-regelgeving.

De uitoefening van het vakgebied

Regel 5

De RCE voert de werkzaamheden zorgvuldig en naar beste weten en kunnen uit. Daarbij houdt de RCE zowel rekening met door de opdrachtgever gestelde eisen als ook het toepassen van normeringen zoals CEN/TS 14383-2, CEN/EN 14383-1 en ISO 22341.

Regel 6

Wetenschap, verkregen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden, worden alleen aan derden ter kennis gebracht, nadat daartoe van de eigen werkgever of opdrachtgever toestemming is verkregen.

Regel 7

De RCE is zich bewust van het feit dat de SVOB zich het recht voorbehoudt om de gegevensverstrekking ten behoeve van registratie en herregistratie te auditen en geeft de SVOB toestemming hieromtrent met geregistreerde in contact treden.¹

Regel 8

Een eventueel negatieve uitslag van de audit leidt onherroepelijk tot intrekking van het recht op RCE-registratie.

De verhouding tot collega's

Regel 9

De RCE streeft naar een verhouding met collega RCE's, die berust op collegialiteit, welwillendheid en vertrouwen.

Regel 10

De RCE uit zich nimmer in nadelige zin over een collega of over de kwaliteit van diens werkzaamheden. Indien de mening van de RCE wordt gevraagd geeft betrokkene deze met inachtneming van strikte objectiviteit en integriteit.

Regel 11

Indien de RCE meent over bewijzen te beschikken dat een collega geregistreerde handelt in strijd met deze gedragsregels, is betrokkene verplicht het bestuur hierover in te lichten.

Publiciteit

Regel 12

Het is de RCE toegestaan publiciteit te bedrijven, doch slechts indien en voor zover betrokkene dit doet in overeenstemming met de zorgvuldigheid die een behoorlijk RCE betaamt en ook overigens conform de wet of deze gedragsregels.

Regel 13

De RCE laat jaarlijks het bestuur weten of betrokkene:

- benaderd wil worden voor opdrachten;
- wil participeren in instructies en trainingen;
- actief wil zijn in bestuurlijke werkzaamheden;
- actief wil zijn in ontwikkelingen binnen het vakgebied.

¹ Indien voor het auditen van die gegevens een Non-Disclosure noodzakelijk is, zal de SVOB-auditor deze ondertekenen.

Ethiek

Regel 14

De RCE:

- toont passende aandacht voor alle gebruikers van de omgeving en sluit niemand uit;
- neemt eigenaarschap voor beslissingen, gedrag en consequenties;
- handelt onpartijdig en objectief met het hoogste niveau van morele en ethische normen;
- handelt waarheidsgetrouw en oprecht, zowel in de communicatie als in gedrag.

Deze gedragsregels zijn vastgesteld in de bestuursvergadering van 30 mei 2024. In jaar 2027 worden deze regels opnieuw beoordeeld, zo nodig gewijzigd en vastgesteld.

Namens SVOB:
Briefing verzorgd door:

Gecertificeerde:
Gelezen en begrepen:

Datum:

Datum:

Handtekening:

Handtekening: